

**Il glossario degli ingredienti**  
da conoscere per promuovere  
e far emergere la  
**forza di lavoro nascosta.**

# **The Hidden Workforce**

**Mettere in luce talenti  
e competenze in ombra.**

**Il concetto di forza di lavoro nascosta** si sta diffondendo sempre di più, per questo è fondamentale capire come **trovare e valorizzare quei talenti e quelle competenze non immediatamente visibili** attraverso i tradizionali canali di reclutamento e selezione.

- *Come possono le organizzazioni riconoscere e valorizzare i talenti che hanno acquisito competenze attraverso percorsi alternativi?*
- *Come creare valore nella propria azienda grazie alle competenze uniche e alle esperienze diversificate dei collaboratori?*
- *Come fare per adottare un approccio più integrato e olistico nella propria strategia di gestione dei talenti?*

Ecco gli **ingredienti** da cucinare per far emergere  
la **forza di lavoro nascosta.**

# Gli ingredienti da cucinare bene



<b>Paiper Ceiling</b>	Tecnicamente " <b>tetto di carta</b> ", si tratta di un muro invisibile che limita la progressione di carriera basata su titoli accademici.
<b>STARS</b>	<b>Skilled Through Alternative Routes</b> , sono talenti formati attraverso percorsi alternativi anziché tradizionali.
<b>STEM</b>	Acronimo per <b>Scienza, Tecnologia, Ingegneria e Matematica</b> .
<b>HECI</b>	Competenze in <b>Umanità, Etica, Creatività e Innovazione</b> .
<b>Skill based hiring</b>	<b>Assunzione basata sulle competenze pratiche</b> anziché sui titoli.
<b>Personality hiring</b>	<b>Assunzione basata sulla personalità e il comportamento</b> del candidato.
<b>Vulnerable Skill</b>	<b>Leadership</b> che valorizza l' <b>autenticità</b> e la <b>trasparenza emotiva</b> .
<b>Portfolio Life</b>	Vita professionale diversificata con <b>molteplici interessi e progetti</b> .
<b>Multistage Career</b>	<b>Carriera sviluppata in diverse fasi</b> con ruoli e settori differenti.
<b>Industry Hopping</b>	<b>Cambiare frequentemente settore lavorativo</b> per acquisire nuove competenze.

Vuoi continuare ad aggiornarti  
sul mondo HR con  
**Very Personal Consulting?**

**Seguici!**



**LINKEDIN**



**YOUTUBE**



**SPOTIFY**



Very Personal Consulting  
THE GOOD MOOD COMPANY